附件1:

**（一）职业技能等级认定考评员培训班报名条件及材料**

**1、考评员培训班报名条件**

参加本期培训班的人员，必须具备以下条件：

（一）年龄不超过 65 周岁，熟悉并从事本专业工作；

（二）热爱职业技能等级认定社会评价工作，具有良好的职业道德和敬业精神，廉洁奉公，作风正派；

（三）应取得本职业(工种)或相关职业(工种)高级工(三级)及以上职业资格证书或职业技能等级证书，或取得符合专业对应关系的中级及以上专业技术职称，从事本职业或相关职业工作累计满3年。

（四）高级考评员应取得本职业(工种)或相关职业(工种)高级技师或技师(国家职业标准设置最高级别为二级的职业)及以上职业资格证书或职业技能等级证书，并具有2年以上实际考评工作经历或取得符合专业对应关系的高级专业技术职称，从事本职业或相关职业工作累计满 10 年以上，并具有 2年以上实际考评工作经历。

注：健康照护师相关职业：养老护理员、育婴员、医疗护理员、康复技师、家政服务员等；

健康照护师相关专业:护理学、妇幼保健医学、临床医学、预防医学、 康复医学、中医学、助产学、健康管理等。

**2、报名考评员培训班报名材料**

（1）《技能人才评价考评人员资格申报表》(电子版与纸质)；

（2）身份证扫描件(电子版与纸质)；

（3）职业资格证书、职业技能等级证书,或专业技术职务证书扫描件(电子版与纸质)；

（4）毕业证书扫描件(最高学历，大专以上学历需要提供学信网学历认证报告)(电子版与纸质)；

（5）《职业技能等级认定考评人员诚信承诺书》(电子版与纸质)；

（6）免冠一寸电子版白底彩照(不要穿白色衣服或白色内衬)，不需要纸质照片。

资料提交方式

以上资料以“职业（工种）+姓名”命名，并以文件夹压缩包形式发至邮箱659929927@qq.com。

附件2

**技能人才评价考评人员资格申报表**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓 名 |  | 性别 |  | 出生年月 |  | 白色彩照  贴照片处 |
| 身份证号 |  | | | 文化程度 |  |
| 毕业院校 |  | | | 所学专业 |  |
| 工作单位 |  | | | 联系电话 |  |
| 联系地址 |  | | | | |
| 从事职业 (工种)岗位 |  | 从业 年限 |  | 职业资格(技能等级)/ 专业技术职称 | |  |
| 申报考评  职业/专项 |  | | | 申报级别 |  | |
| 从事本职业  (工种)岗位  工作简历 |  | | | | | |
| 任职资格 培训记录 |  | | | 任职资格  考核记录 | 公共知识考核成绩：  专业技能考核成绩： | |
| 考评资格申 报与审核 | 所在工作单位 推荐意见 | | 职业技能等级评价  机构审核意见 | | 专项职业能力考核机构  审核意见 | |
| 公章：  年 月 日 | | 公章：  年 月 日 | | 公章：  年 月 日 | |
| 考评人员资 格证卡编号 |  | | 有效期 | | 年 月至 年 月 | |

注：本表一式四份，考评人员及其所在工作单位、评价机构、省、市职业技能评价指导部门分别留存。

附件3:

**技能人才评价考评人员诚信承诺书**

我在受聘技能人才评价考评人员期间承诺：

一、接受评价机构管理，认真完成考评任务，忠于职守、公正廉洁；

二、遵循公平、公正、科学、严肃的原则，自觉遵守考评人员守则和有关规章制度，作风正派；

三、不徇私情、不谋私利，坚决抵制来自任何方面的影响或改变正常考评结果的要求，自觉执行对亲属好友、任课考生和培训学徒的回避制度，并主动、及时将有关情况向评价机构汇报；

四、保证不违规收受考生或相关人员的物品礼金；

五、不迟到、不早退，按规定时间提前到达考场；

六、在评价过程中，认真履行考评人员职责，严格执行考务规程和考场规则，佩戴考评员胸卡，持证上岗，符合相应职业（工种）工装要求；

七、严格遵守各项保密制度，对考评内容中不应公开的环节、成绩等予以保密；

八、严格遵守《广东省技能人才评价考评人员管理办法 （试行）》,自觉接受各级职业技能评价指导机构、评价机构、社会和质量督导人员对本人考评行为的监督。

承诺人：

年 月 日

附件4： **培训班安排表**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 培训日期 | 专业 | 时间 | 课程内容 | 授课人 | 教学 模式 | 地点 |
| 5月8日（周四）  **线上课程** | | | 《关于推行第三方社会培训评价组织及职业技能等级认定最新法规政策解读》等公共知识课程的学习 |  | 线上 学习 | 自行安排 |
| 5月 9日  （周 五） | 08:30-09:00 | | 学员现场签到，领取学习教材 | | |  |
| 健康照护师 | 09:00-  12:00 | 健康照护师职业背景、国家职业标准，科目考核要求、题型结构、评分标准、培训方法等 | 华大老师 | 理论+分享 |  |
| 12:00-  13:40 | 午餐、午休 |  |  |
| 13:45-  17:30 | 实用技能的实操及专业技术规范评分要点实操模拟分析 | 分组、实操 |  |
| 5月 10日  （周六 ） | 健康照护师 | 09:00-  12:00 | 1、考评人员职业道德、工作要求和违纪处理等; | 市主管部门老师 | 理论+分享 |  |
| 12:00-  13:40 | 午餐、午休 | 华大老师 |  |  |
| 13:45-  17:30 | 专业技术规范评分要点、实操模拟分析、培训及考核。 | 分组、实操 |  |



附件5：

**技能人才评价考评人员聘用协议**

甲方：广东省华大职业培训学校

乙方：（姓名、身份证件号码、考评人员资格证卡编号）

根据技能人才评价有关规定，甲乙双方本着平等自愿的原则，经协商同意，签订本协议。

一、协议内容

甲方聘任乙方为本机构健康照护师职业（工种）🞎考评员 / 🞎高级考评员。

二、协议有效期

从 年 月 日 —— 年 月 日。

三、甲方权利和义务

（一）对乙方开展考评工作提供业务指导，进行质量监督；

（二）根据技能人才评价工作需要，派遣乙方执行考评任务，并有权决定乙方的轮换和回避；

（三）为乙方开展考评工作提供必要的条件；

（四）对乙方进行必要的培训，保证其具备相应的政策水平和专业水平；

（五）有权对乙方执评情况进行追溯调查，因乙方执评违反有关规定造成投诉举报等问题，甲方有权追责；

（六）对乙方进行年度考核，并在聘任期满进行综合评价；

（七）根据乙方的工作量，支付相应的劳务报酬；

（八）保障乙方的合法权益。

四、乙方权利义务

（一）乙方的合法权益受甲方保护；

（二）在甲方约定的职业、等级范围内独立实施考评，根据评分标准评定成绩，有权拒绝包括甲方在内的机构和人员关于更改正常考评结果的不正当要求；

（三）遵守技能人才评价各项工作规程、工作守则和考场规则，维护考场纪律和考评秩序。对违纪人员，有权按照有关规定或报请甲方同意后，给予警告、终止考核和宣布成绩无效等处理；

（四）认真填写考评记录或评分，根据考生技能操作表现提出合理性建议，对考评结果签字负责并根据需要配合追溯调查；

（五）参加技能人才评价政策理论和业务提升培训；

（六）根据执行考评任务，获得相应的劳务报酬；

（七）对甲方的工作提出批评、意见和合理化建议；

（八）接受甲方的工作指导和考核监督。

五、乙方待遇

甲方按照规定的标准，支付乙方劳务报酬。

六、协议的中止、续订和解除

（一）在聘约有效期内，因客观情况发生变化，无法履行本聘约规定的内容，经双方协商一致，可以终止协议；

（二）有效期满，本协议自动终止。在考评人员资格证卡有效期内，甲乙双方经协商同意续签协议的，可重新办理聘用手续；

（三）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除协议：

1.连续三次不能完成派遣的考评任务；

2.不遵守考评人员工作守则，存在严重失职、徇私舞弊行为的；

3.年度考核差，在限期内不能改正的；

4.其它违反考评人员相关管理规定的行为。

七、其他

（一）本协议未尽事宜，国家有相应规定的，按有关规定执行，没有规定的，甲乙双方可以协商约定和补充；

（二）国家和甲方关于技能人才评价和考评人员管理的各项规章制度，都应视为聘用协议的组成部分；

（三）本协议一经签订，不得涂改，否则视为无效；

（四）因履行本协议发生争议的，可向甲方主管部门申请调解；

（五）本聘约一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方： 乙方：

（盖章） （签字）